

ที่ ขบ ๐๐๒๓.๑๒/ว ๖๖



เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา  
508  
วันที่ 15 ก.พ. 2564

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา  
✓  
☐ กองคลัง  
☐ กองช่าง  
☐ กองการโยธา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี  
อำเภอพนสนิมคม ถนนเมืองเก่า ขบ ๒๐๑๔๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สำนักปลัดเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา  
176  
วันที่ 15 ก.พ. 2564

เรื่อง แบบสำรวจความคิดเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองพนสนิมคม นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๑/ว ๖๐

ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอพนสนิมคมได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรีว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแจ้งว่าได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ตอบข้อมูล ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. [www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี [www.chonburilocal.go.th](http://www.chonburilocal.go.th) หัวข้อ “หนังสือราชการ” หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน นางกาฬมนต์ศรี พูลมณฑนา

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ

- อ.ช.สนิมคม แจ้งแผนสำรวจความคิดเห็น

พนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อน

เงินเดือน [www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th)

เพื่อ QR Code ลงในวันที่ 21 ก.พ. 2564

(นางสาวอรทัย ตั้งมั่งเจริญกุล)  
ท้องถิ่นอำเภอพนสนิมคม

(นางสาวสุชนิศา วงษ์นอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายณัฐภูมิ ปัสส สายวงศ์เปี้ย)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

นายอรรถพร ใจพิทักษ์  
นายกเทศมนตรีตำบล  
ฉะเชิงเทรา

นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา

(นายเกียรติ นวลศรี)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา



นางวัชรีย์ บุญนอม  
หัวหน้าสำนักปลัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๔๖-๒๑๘๖

การปฏิบัติการ ของ ก.จ.บด.  
วันที่รับ - 8 ก.พ. 2564  
ลงชื่อ... ผู้สั่งการ  
ส่งให้... เป็นผู้รับผิดชอบ

การปฏิบัติ ของ ส.จ.ต.ก.  
☐ ผ.บ. ☒ ก.จ.บด.  
☐ ก.จ.ส. ☐ ก.จ.ก.ม.  
☐ ก.จ.ก. ☒ ...  
ลงชื่อ... ผู้สั่งการ  
วันที่...



ส.จ.ต.ก.  
เลขที่รับ 1468  
วันที่ 8 ก.พ. 2564  
เวลา...

ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว๒๒

สำนักงาน ก.ค.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ถนนอักษะวงศ์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน สำนักงาน ก.ค.จึงได้ จัดทำแบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน ในการนี้จึงขอความ อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ตอบข้อมูลทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ค. [www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) หรือ QR CODE ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาวชิร สุพรรณไพ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ค.

เลขานุการ ก.ค.



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๕๘

Email : [psdlocal.moi@gmail.com](mailto:psdlocal.moi@gmail.com)

13

## แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

### แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม  
ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

#### ข้อมูลเปรียบเทียบรูปแบบการเลื่อนเงินเดือน

| การขึ้นเงินเดือนแบบขั้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อดี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ข้อเสีย                                                                                                                                                                                                                                 |
| เป็นแนวทางที่ถือปฏิบัติกันมาอย่างช่ำชอง โดยหากไม่มีการขึ้นเงินเดือนประจำปี จะถือว่าเสียก่อนผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีโอกาสได้รับการขึ้นเงินเดือนอย่างน้อยปีละ 1 ขั้น และอาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนมากกว่า 1 ขั้น และอาจไม่มีความมั่นใจต่อกระบวนการที่ดีปฏิบัติกันมา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | การพิจารณาอาจไม่มีความละเอียด จึงอาจให้เสียก่อนผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และอาจไม่สอดคล้องกับการกำหนดค่าตอบแทนภาคเอกชนที่สอดคล้องกัน การใช้การกำหนดค่าตอบแทนที่มีขึ้นความละเอียดของภาคเอกชนที่มีความแตกต่างกัน |
| การขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                         |
| ข้อดี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ข้อเสีย                                                                                                                                                                                                                                 |
| มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักการประเมินผลงาน และช่วยสร้างความเคยชินของหน่วยงานที่มีความแตกต่างกันระหว่างหน่วยงาน และช่วยสร้างความเข้าใจจริง ซึ่งสะท้อนผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน หรือใช้กลยุทธ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน หรือใช้กลยุทธ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ในการกำหนดค่าตอบแทนการประเมินผลการปฏิบัติงานอาจไม่เหมาะสม เพราะการประเมินไม่ใช้เกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน หรือใช้กลยุทธ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จะทำให้การพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกิดความเป็นธรรม                                 |
| การขึ้นเงินเดือนแบบผสม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>ในกรณีที่จะนำการขึ้นเงินเดือนแบบผสม ไปใช้ควรพิจารณาและแนวทางโดยให้กรอบเงินที่ใช้กำหนดขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีดังนี้</p> <p><u>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544</u></p> <p>ข้าราชการขึ้นเงินเดือนอยู่ในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน และผู้ที่ได้รับเลื่อนเงินเดือนให้สูงขึ้นไม่เกิน 2 ขั้น จำนวนไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด</p> <p><u>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552</u></p> <p>กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนออกเป็น 2 รอบ รอบละไม่เกินร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนของข้าราชการที่เพิ่มขึ้น 2 รอบ ไม่เกินวงเงินที่ร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน และผู้ที่ได้รับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบจะเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 โดยไม่จำกัดว่าผู้ที่ได้รับเลื่อนเงินเดือนระดับต้นไว้แต่อย่างใด เพราะให้เป็นไปตามหลักที่จำเป็นของส่วนราชการ ภายใต้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนในทางรวมนั้นแล้ว</p> <p>ให้อธิบายในส่วนที่ 3</p> |                                                                                                                                                                                                                                         |

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดระบุข้อมูลของท่านตามความจริง)

1. จังหวัด

เลือก

2. อำเภอ(โปรดระบุชื่ออำเภอ)

คำตอบของคุณ

3. ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด

- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ เทศบาลนคร
- ☐ เทศบาลเมือง
- ☐ เทศบาลตำบล
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล

4. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด (โปรดระบุชื่อหน่วยงานของท่าน)

คำตอบของคุณ

5. โปรดระบุตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ฝ่ายการเมือง)

- ☐ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ นายกเมืองพัทยา
- ☐ นายกเทศมนตรี
- ☐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. โปรดระบุตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ฝ่ายประจำ)

- ☐ 1. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง
- ☐ 2. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง
- ☐ 3. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น
- ☐ 4. ประเภทส่วนงานบริหารท้องถิ่นระดับสูง
- ☐ 5. ประเภทส่วนงานบริหารท้องถิ่นระดับกลาง
- ☐ 6. ประเภทส่วนงานบริหารท้องถิ่นระดับต้น
- ☐ 7. ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
- ☐ 8. ประเภทวิชาการระดับชำนาญการลงมา
- ☐ 9. ประเภททั่วไประดับชำนาญการขึ้นไป
- ☐ 10. ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน

ถัดไป

## แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือน

### แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือน

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องให้สมบูรณ์)

การแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะ ข้อดีและข้อเสียของแต่ละระบบ

#### 7. โปรดเลือกระดับความต้องการของการกำหนดรูปแบบการขึ้นเงินเดือนที่ท่านพึงประสงค์

|                              | มากที่สุด             | มาก                   | ปานกลาง               | น้อย                  | น้อยที่สุด            |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1. การขึ้นเงินเดือนแบบขั้น   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. การขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

#### 8. ข้อเสนอแนะในการขึ้นเงินเดือนแบบผสม (จงอธิบายรูปแบบและวิธีการขึ้นเงินเดือนแบบผสม)

คำตอบของคุณ

#### 8. ข้อเสนอแนะ อื่น ๆ

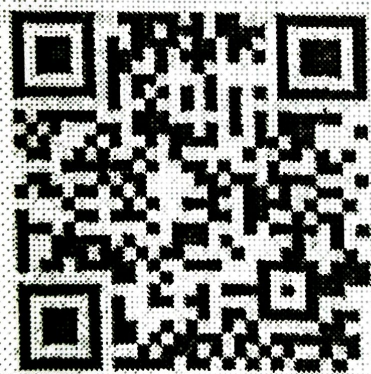
คำตอบของคุณ

กลับ

ส่ง

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google พลัส

เนื้อหาที่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๕๘

Email : psdlocal.moi@gmail.com