



ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗๖

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี  
ถนนมนตเสวี ขบ ๒๐๐๐๐

๕

ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี นายกเมืองพัทยา และนายกเทศมนตรีนคร ทุกแห่ง  
อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ด่วนที่สุด ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๓  
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดชลบุรีแจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

จังหวัดชลบุรีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เนื่องจากการร้องเรียนว่าปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันแล้ว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณีพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.chonburi.local.go.th](http://www.chonburi.local.go.th) หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายธรรมศักดิ์ รัตนธัญญา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐-๓๘๒๓-๖๑๙๘-๙ ต่อ ๒๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วอ๒๓

|                                                       |
|-------------------------------------------------------|
| สำนักงานส่งเสริมการปกครอง<br>ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ |
| เลขรับที่ 19784                                       |
| วันที่ 30 ก.ย. 2563                                   |
| เวลา                                                  |

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนศรีเมษดานุสสรณ์ ถนน ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

|                     |
|---------------------|
| ก.บ. (สจ.ชบ.)       |
| เลขรับที่ 3862      |
| วันที่ 30 ก.ย. ๒๕๖๓ |
| เวลา                |

อ้างถึง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่  
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่  
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน  
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง  
ประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์  
และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด  
ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น  
ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.จังหวัด  
ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนว่า ปัจจุบันมีองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งผู้บริหารผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่มิได้ดำเนินการให้เป็นไป  
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ  
และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

/ดังนั้น ...

๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันแล้ว และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการถือปฏิบัติให้เป็นไป  
ตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณี  
พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗